

Behandling av långsiktigt övergripande styrdokument för STF

Riksstämman 2022 fattade beslut om att ersätta den tidigare verksamhetsinriktningen med en ny visionär målbild för STF. I samband med att stämman fattade beslut om den visionära målbilden antogs en stadgeändring som säger att punkten ”behandling av långsiktigt övergripande styrdokument för STF” ska vara med på riksstämmans dagordning.

Ordet behandling kan betyda olika saker olika år. Det kan innebära att stämman antar dokumentet, justerar dokumentet (om ett sådant förslag läggs fram till stämman), får en uppföljning av dokumentets efterlevnad eller bara noterar dokumentet.

STFs visionära målbild

Den visionära målbilden består av tre övergripande mål och fyra huvudstrategier. Det ingår även ett sk manifest, en längre text som ger en beskrivande bild av det läge som STF eftersträvar 2030 och vad vi som organisation tror på.

De övergripande målen och de fyra huvudstrategierna

STF gör skillnad
för fler, oftare

STF tillgängliggör
hela Sverige,
året om

STF är drivande i
den hållbara
omställningen av
turism och friluftsliv

STFs huvudstrategier



Kunskap: Vi är generösa med vår kunskap. Vi folkbildar och inspirerar.



Ideella insatser: Vi tar tillvara människors engagemang. Ideella insatser möjliggörs och uppmuntras.



Lokal närvaro: Vi ökar antalet genuina boenden landet runt, både egna och anslutna. Vi utökar och breddar den ideella verksamheten.

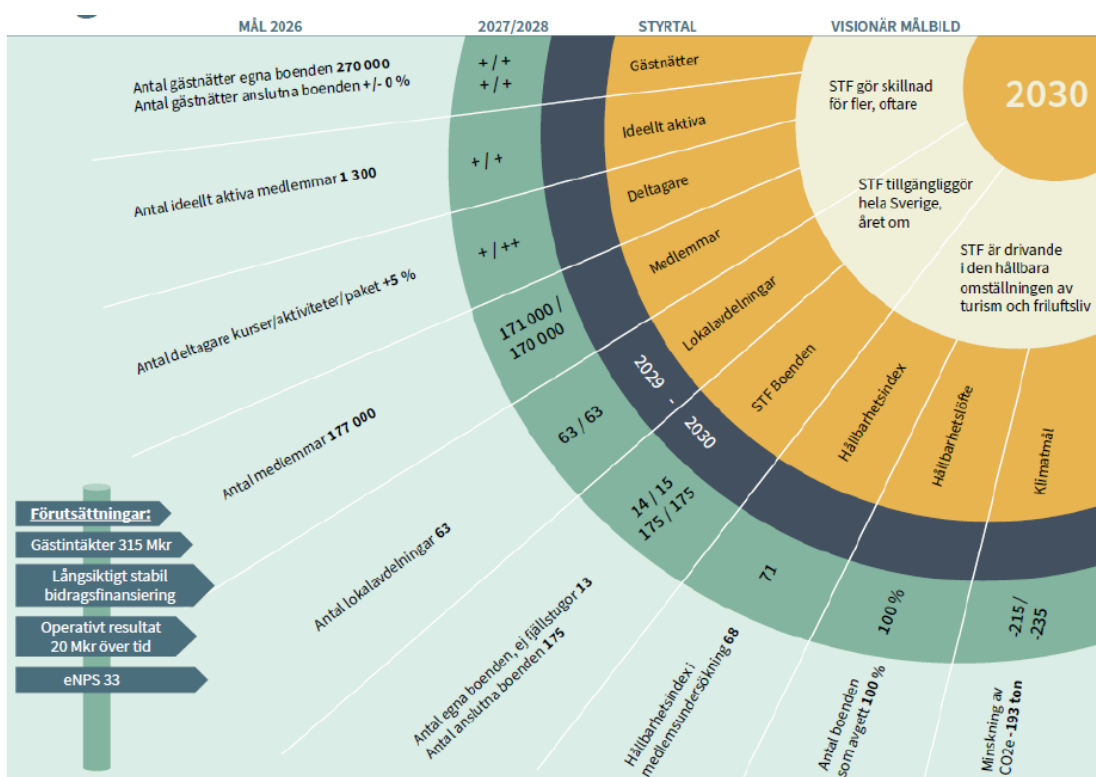


Samverkan: Vi samarbetar och för en aktiv dialog med andra aktörer – lokalt, regionalt och nationellt.

Hur har den visionära målbilden efterlevts hittills

En del i riksstämmans beslut 2022 var att styrelsen skulle ge ledningen i uppdrag att se över STF:s kommunikativa plattform för att säkerställa att den går i linje med den nya målbilden. Efter ett omfattande arbete kunde styrelsen under 2023 fastställa STF:s nya vision: *Med gemensamma krafter skapar vi möjligheter för fler att uppleva mer av Sverige, året om. Vi gör det på ett sätt som lämnar positiva avtryck hos människor, i samhället och i naturen.*

Visionen ska ses som vår interna ledstjärna och guida alla inom STF. Den ligger också till grund för all verksamhetsplanering inom STF. Bland annat har en uppsättning kvantitativa styrtalet tagits fram för att kunna följa att utvecklingen går åt rätt håll inom ett antal direkt mätbara områden.



Styrelse och ledning har identifierat ett antal nödvändiga kliv av mer intern karaktär som behöver tas för att ge STF rätt förutsättningar att nå den visionära målbilden. I verksamhetsplanen för 2026 uttrycks det på följande sätt:

7 kliv för tillväxt

STF behöver ta strategiska kliv för att växa och nå ett hållbart resultat över tid. För att lyckas behöver vi vara en attraktiv och relevant organisation. Dörren in till STF ska vara bred och öppen för locka fler till STF:s lägereld. Väl där upptäcker man det vi erbjuder och vill vara kvar. Vi har summerat det i 7 kliv för tillväxt för alla inom organisationen att förhålla sig till i arbetet med verksamhetsplanering och budget.

1 Produktivitet & produkt

Vidareutveckla produkten vi erbjuder inom egna boenden och säkra att vi levererar med hög produktivitet.

2 Ökad försäljning

Breda våra kundgrupper och öka distributionen via agenter, återförsäljare och partners. Hitta nya sätt att öka lojalitet bland gäster.

3 Fler boenden

Växa i antal egna boenden i hela landet för att bredda våra intäkter. Fortsatt fokus på anslutna boenden som en viktig del av varumärket och gästunderlag.

4 Helhetsbild av individen

Stärka relationer med en mer sömlös och smidig medlems- och gästupplevelse och mer riktad kommunikation.

5 Stabilt medlemsantal

Sänka trösklar för medlemskap vid bokning och erbjuda nya och lättare engagemangsformer.

6 Partnerskap för tillväxt

Hitta fler och nya sätt att jobba med samarbeten och partnererbjudanden för att öka försäljningen och stärka värdet av medlemskapet.

7 Ett STF

Genom att skapa synergier och främja ökad samverkan stärker vi känslan av ett STF, i såväl vårt erbjudande som inom organisationen.

På lokalavdelningskonferensen hösten 2022 jobbade deltagarna med målbilden vilket resulterade i ett dokument för lokalavdelningarna - "en vägledning" - för att jobba med den visionära målbilden. Dokumentet tydliggör hur lokalavdelningarna lokalt kan jobba med målbilden och ger exempel på nedbrutna mål som de kan lyfta in i sina egna verksamhetsplaner.

Under våren 2023 var den visionära målbilden föremål för en fysisk träff med medlemsombud och styrelse. På träffen hölls en rad workshops där medlemsombuden gav inspel kring vad som behöver göras inom respektive övergripande mål. Dessa inspel arbetade styrelsen vidare med. Under hösten 2023 skedde ett antal digitala workshops där medlemsombuden bjöds in till diskussion kring några mer specifika frågeställningar som också har bäring på arbetet med den visionära målbilden.

På träffen mellan STF:s styrelse och medlemsombud på STF Långholmen våren 2025 var en av diskussionspunkterna STF:s visionära målbild. Styrelsen ville ha medlemsombudens inspel om huruvida den visionära målbilden alltjämt håller eller om det har hänt saker i vår omvärld och inom STF som gör att det kan finnas behov för justering.

Styrelsen och medlemsombuden var överens om att ingen justering är nödvändig i dagsläget utan den håller fortsatt en bra övergripande riktning.

Med tanke på att den visionära målbilden har diskuterats i många sammanhang i organisationen och anses fortsatt hålla i sin nuvarande form är det styrelsens mening att det inte ska göras några justeringar i dokumentet av riksstämman 2026.